



SPÉCIAL CRÉATION D'ENTREPRISES

Entreprendre

Entreprendre

www.entreprendre.fr

Supplément offert avec le n°317



CRÉEZ VOTRE ENTREPRISE !



BNP PARIBAS
La banque d'un monde qui change

BNP PARIBAS

Créer son
entreprise et la
développer avec


compagnie
fiduciaire

COMPAGNIE FIDUCIAIRE


RH solutions
Portage Salarial

RH SOLUTIONS



[Création d'Entreprises]

A mi-chemin entre les statuts salarié et indépendant, le portage salarial propose une alternative de choix pour développer son activité en toute autonomie. Ce statut facilitant et sécurisant séduit de plus en plus. Explications de Vincent Remazeilles, fondateur et dirigeant de RH Solutions, l'un des leaders du secteur.

L'indépendance, la sérénité en plus !



En quoi le portage salarial est-il plus avantageux que le statut d'indépendant ?

Le portage salarial associe les avantages de l'indépendant (la négociation directe de la prestation et de son tarif, un revenu lié au chiffre d'affaire) et les bénéfices du régime salarié (couverture sociale des cadres, chômage, droits à la retraite, à la formation professionnelle continue...). Le « porté » s'affranchit de toute gestion administrative (création d'entreprise, déclarations, comptabilité, TVA, contrats commerciaux, suivi des factures,...), la société de portage salarial s'en charge pour lui. Il peut se consacrer pleinement à son cœur de métier et au développement de son activité.



Vincent Remazeilles

Point important, les risques liés au défaut de paiement sont quasi-inexistants puisque nous nous occupons du recouvrement. Le salarié-porté est payé tous les mois : il ne subit pas les délais de paiement de ses clients. Autre atout du portage salarial : si le porté travaille trois mois puis n'a plus de missions, il bénéficie de l'assurance chômage via Pôle emploi.

Qui sont les utilisateurs du portage salarial et quelles sont leurs attentes ?

De par sa facilité de mise en œuvre et du fait de la flexibilité qu'il offre, le portage salarial convient à bon nombre de projets.

Il est plébiscité par les individus qui souhaitent « tester » et démarrer une activité de consultant et/ou de prestataire de service aux entreprises ; il répond aussi aux besoins de consultants « chevronnés » qui recherchent la tranquillité d'esprit et souhaitent se dégager de toute formalité administrative. Il permet aussi de réaliser ponctuellement des missions pour un client qui le demanderait.

Les utilisateurs du portage salarial apprécient avant tout la facilité de mise en œuvre et la simplicité de la gestion de leur activité au quotidien.

La dimension « accompagnement » est aussi une attente importante. La société de portage apporte de nombreux services « annexes » : achats groupés, conseil, réseau professionnel etc. qui ajoutent au confort de l'utilisateur.

Quelle est la valeur ajoutée d'RH Solutions sur ce marché du portage salarial ?

La proximité est notre avantage concurrentiel n°1. Nous gérons les contrats commerciaux, les contrats de travail et la paie de nos « portés », ils ont besoin d'être rassurés et de pouvoir rencontrer leurs interlocuteurs facilement et physiquement ! Nos équipes sont implantées au cœur des territoires, au travers de notre réseau de 25 agences.

Les outils de gestion que nous avons développés constituent aussi une plus-value pour nos « portés ». Ils facilitent leur quotidien, le pilotage de leur activité et leur font gagner un temps précieux.

Le sérieux et la transparence de nos process sont enfin l'assurance pour nos « portés » d'avoir une qualité de service irréprochable – nous sommes la seule société de portage salarial certifiée ISO 9001 par Bureau Veritas certification.



RH solutions
Portage Salarial

Infos & contact :
contactez votre agence la plus proche sur
www.rh-solutions.com