



PME & REGIONS

RH Solutions se déploie grâce à ses franchisés

Le réseau représente un millier de « portés » : des indépendants, des chômeurs et de plus en plus de consultants seniors.

Laurent Marcaillou
— Correspondant à Toulouse

Quatrième groupe de portage salarial en France, RH Solutions compte 26 agences dans les grandes villes dont 25 en franchise. La dernière a ouvert en janvier à Boulogne-Billancourt (Hauts-de-Seine). L'ancien consultant en informatique Vincent Remazeilles et la juriste d'entreprise Stéphanie Poujet ont créé l'entreprise en 2003 à Toulouse. « *Il n'y avait pas de société de portage salarial à Toulouse à l'époque, se souvient Vincent Remazeilles. Nous n'étions qu'une quinzaine en France !* » La société s'est développée dans l'informatique et l'ingénierie, puis s'est élargie aux ressources humaines, au conseil et à la formation. Le management de transition a pris de l'importance. Certains préfèrent le portage à la création d'un cabinet parce que c'est plus simple à gérer. Il y a aussi les retraités, qui forment 10 % des « portés » de RH Solutions et dont le nombre augmente. « *Nous avons des cadres à la retraite car beaucoup sont partis avec le savoir-faire et les*

entreprises ont parfois besoin de les faire revenir », constate Vincent Remazeilles.

Cet informaticien a développé en 2006 un logiciel de gestion ERP pour les sociétés de portage, qui permet aussi aux consultants d'établir les devis, les factures et de consulter leurs comptes. Certifiée ISO 9001, la société a dupliqué son logiciel pour des franchisés, en commençant par Bordeaux en 2010. Puis le réseau a grandi au rythme de 3 à 4 agences par an. RH Solutions forme les franchisés et fait connaître l'enseigne, en prélevant 1,2 % du chiffre d'affaires. Le réseau porte un millier d'indépendants et prend une commission de 6 à 10 % sur les factures hors taxes, dégressive selon le montant.

Diversification

Un quart des « portés » sont des chômeurs qui alternent missions et indemnisation. Le réseau apporte une formation aux personnes en reconversion, des conseils pour négocier les missions, des rencontres avec des consultants. Les deux tiers des personnes qui ont recours à RH Solutions vivent du portage. Parfois très bien : dans l'informatique et l'ingénierie, elles peuvent gagner plus de 4.000 euros net par mois, soit plus que dans une SSII.

En croissance de 30 % par an, le réseau a réalisé un chiffre d'affaires de 33 millions d'euros en 2016. Il espère le doubler en trois ans grâce à la création cette année de la convention collective du portage. Les fondateurs se diversifient maintenant dans le recrutement de cadres. La loi interdisant de cumuler les deux activités, ils ont créé à la fin 2016 une autre société, sous la marque RH Solutions Talent Search, qui démarre dans quatre agences pilotes à Poitiers, Toulouse, Bordeaux et Tours. ■

« Nous comptons beaucoup de cadres à la retraite car les entreprises ont parfois besoin de les faire revenir. »

VINCENT REMAZEILLES
Co-dirigeant de RH Solutions