



MANAGEMENT **MARCHÉ**

PORTAGE SALARIAL

Des solutions à portée de main

RH Solution s'impose dans le marché du portage salarial comme le tout premier réseau national dans ce milieu, avec quelques 24 implantations régionales. La société propose des prestations uniques, telles que les avantages d'une gestion 100% locale et les services que seul un groupe d'envergure nationale peut aujourd'hui proposer à ses clients. Une aubaine !

Le portage salarial, qu'esaco ? Il s'agit d'un mode d'emploi innovant, qui tend à se développer, permettant de présenter des réponses aussi bien pour le travailleur freelance que pour une entreprise. Le premier jouit ainsi d'une solution unique qui lui donne l'opportunité de développer une activité d'indépendante, tout en profitant des avantages qu'offre la couverture du régime général des salariés (Sécurité sociale, retraite ARRCO AGIRC, Assédics...). Les entreprises, quant à elles, voient le portage salarial comme la solution d'outsourcing, qui les protège du risque pénal de main d'œuvre illicite (par dérogation de 2008 au code du travail). Spécialisé dans les métiers de prestation dite « intellectuelle », hors profession réglementée, RH Solution porte déjà conseil à près de 3 000 personnes dans le milieu des ressources humaines, de l'information, de la communication, voire de l'engineering. La société met un point d'honneur à proposer un accompagnement à la négociation que devra faire l'intervenant avec son client. « Nous leur faisons profiter d'une expérience concernant les tarifs praticables (12 ans de données), mais aussi leur offre des éléments essentiels de la négociation, tels que le prix, les prestations ou encore les délais de paiement », livre Vincent Remazeilles, fondateur de la société. De plus, les équipes des différentes agences locales construisent une relation de proximité avec chaque consultant et chaque entreprise cliente, permettant d'accompagner l'essor d'un consultant, d'intervenir à ses côtés sur le terrain, de le former et de l'informer, tout en favorisant l'échange avec ses pairs. Un service de qualité, certifiée ISO 9001 par Bureau Veritas, qui propose des services exclusifs aux intervenants du réseau et un accompagnement sans failles. Ceux-ci peuvent ainsi profiter d'un intranet pour piloter leur activité avec simplicité, ce qui amène un gain de temps en étant déchargé de toutes les contraintes de gestion, ainsi qu'un coffre fort numérique pour le stockage des bulletins de salaire dématérialisés. Un club avantage est aussi mis à leur disposition pour profiter de tarifs réduits pour ses loisirs comme un CE, un service de voyage d'affaire et un club viadéo, une place d'échanges entre les intervenants du réseau.

Un marché trop peu connu

Bien qu'entré dans le code du travail dès 2008, le monde du portage salarial est encore trop méconnu pour le grand public, alors que ce marché est une véritable aubaine pour mener à bien un projet de création d'activité. Une enquête récente montre que seulement 11% des salariés du secteur privé disent savoir exactement de quoi il s'agit, ce qui relève d'un manque cruel de communication de ce réseau. Il n'y a pourtant rien de bien compliqué dans ces services, qui sont pourtant essentiels et pourrait améliorer les conditions de travail des indépendants et des entreprises salariales. Une situation qui tend à changer ? Il semblerait que le portage salarial soit mis en lumière prochainement de par l'engagement du Premier ministre Manuel Valls. Ayant tenu un discours en faveur de ce marché quasi inconnu, pendant la conférence sociale qui a eu lieu les 7 et 8 juillet 2014 à Paris, il envisage de faire appel au portage pour résoudre certaines problématiques, notamment pour les seniors. « Nous attendons maintenant, comme l'ensemble des professionnels du secteur, que le gouvernement confirme l'intérêt de ce nouveau dispositif en matière de création d'emplois », souligne Vincent Remazeilles. Une reconnaissance qui serait plus que bénéfique pour la société RH Solutions puisque, avec le coût de projecteur médiatique qui en découlerait, le portage salarial pourrait générer plus de 200 000 emplois en portage salarial à court terme, contre 50 000 aujourd'hui.

Toutes les infos et les coordonnées des agences sur www.rh-solutions.com

Ce qu'ils en pensent :

« J'ai choisi de créer une agence RH SOLUTIONS à Strasbourg et d'intégrer ce réseau national spécialisé en portage salarial pour bénéficier de l'image et des méthodes de travail d'un acteur bien implanté et qui plus est certifié Iso 9001 afin apporter aux consultants que j'accompagne les meilleures garanties : proximité et relation de confiance. Tout seul on va plus vite mais ensemble on va plus loin ! »

Muriel Ancel, Franchisée de Strasbourg

« Pour Jacques Raimbaud, ancien gérant dans le bâtiment et l'équipement, le choix de RH Solutions s'est fait simplement : j'ai été invité à une réunion d'information sur le portage salarial à Nice. Le concept m'a plu et Vincent Mahé -le Directeur- était implanté à Sophia Antipolis. Comme c'est à cinq minutes de chez moi en scooter et proche du plus gros bassin d'emploi régional, j'ai favorisé cette proximité. Et surtout, chaque fois que je pose une question, il me répond dans l'heure ; c'est de la vraie proximité »

Mr Jacques Raimbaud, consultant en engineering technique et commercial dans le bâtiment sur Nice

©Hélène Ressayres



>Vincent Remazeilles